



Refuge Worship Leader

SUMMARY: The worship leader will work closely with our pastor in cultivating worship services and worship teams to lead our church family to experience and savor the greatness of God in Jesus Christ, in the power of the Spirit. This is part-time position. There are compensation and housing options depending on experience, hours available, skills and giftedness.

SPECIFIC RESPONSIBILITIES

1. Planning our weekly worship services in collaboration with the pastor and preparing sound, technology, video, visuals, etc. for those services.
2. Modeling and leading heartfelt worship that draws people in, encourages participation, and points people to Jesus.
3. Recruiting, teaching, and training musicians, vocalists, and volunteers to serve in the ministry as a team.
4. Leading rehearsals that serve a dual purpose: (A) preparation for worship and (B) cultivation of Christ-centered community.
5. Serving as an example and leader at Refuge, demonstrating a commitment to our vision and mission.
6. Responsible for development of budgets connected to the worship ministry and financial responsibility with purchasing, receipts, and reports.

QUALIFICATIONS

1. At least 2-years-experience in leading worship, vocalists, and musicians.
2. Bilingual (English and Spanish) or ability to lead/sing in both languages.
3. Sense a calling to serve in this kind of ministry role and ability to clearly articulate that calling to others.
4. Relational skills and an enthusiastic presence for leading worship.
5. Interest and experience in the use of technology in worship and in the use of sound, lighting, computers, and visual media.
6. A bachelor-level degree from a university is preferred.

VALUES AND CONSIDERATIONS

1. As a leader, your spiritual, emotional and physical health are important. Your time with God, with family, and building healthy relationships should always be a top priority. Work hard and smart so that you have time for what matters most.
2. Ministry with different languages and cultures can be exciting and challenging. Help us create an atmosphere of grace and receptivity as we learn from one another.
3. As leaders, we are either building our moral and ethical integrity or we are ruining it. This is more about creating relationships of accountability and transparency than maintaining a reputation.
4. Your role is to prepare teams for worship each week and not necessarily lead worship each week.



Líder de Adoración del Refugio

RESUMEN: El líder de alabanza trabajará estrechamente con nuestro pastor para cultivar servicios y equipos de adoración para guiar a nuestra familia de iglesia a experimentar y saborear la grandeza de Dios en Jesucristo, en el poder del Espíritu. Este es un puesto a tiempo parcial. Hay opciones de compensación y alojamiento según la experiencia, las horas disponibles, las habilidades y los dones.

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS

1. Planificar nuestros servicios de adoración semanales en colaboración con el pastor y preparar sonido, tecnología, video, imágenes, etc. para esos servicios.
2. Modelar y dirigir una adoración sincera que atrae a las personas, fomenta la participación y les indique a Jesús.
3. Recluta, enseña y capacita músicos, vocalistas y voluntarios para que sirvan en el ministerio en equipo.
4. Dirige ensayos que cumplan un doble propósito: (A) la preparación para la adoración y (B) el cultivo de una comunidad centrada en Cristo.
5. Serve como ejemplo y líder en Refugio, demostrando un compromiso con nuestra visión y misión.
6. Es responsable del desarrollo de presupuestos relacionados con el ministerio de alabanza y la responsabilidad financiera en las compras, recibos e informes.

CUALIFICACIONES

1. Al menos 2 años de experiencia como líder de adoración, vocalistas y músicos.
2. Bilingüe (inglés y español) o capacidad para liderar/cantar en ambos idiomas.
3. Percibir una llamada para servir en este papel ministerial y la capacidad de expresar claramente esa vocación.
4. Habilidades relacionales y una presencia entusiasta para liderar la adoración.
5. Interés y experiencia en el uso de la tecnología en las alabanzas y en el uso del sonido, la iluminación, computadoras y los medios visuales.
6. Se prefiere un título universitario.

VALORES Y CONSIDERACIONES

1. Como líder, la salud espiritual, emocional y física es importante. Tu tiempo con Dios, con la familia y construyendo relaciones sanas siempre debe ser una prioridad máxima. Trabaja duro e inteligentemente para dedicar tiempo a lo más importante.
2. El ministerio con diferentes idiomas y culturas puede ser emocionante y desafiante. Debe ayudar a crear un medioambiente de gracia y receptividad mientras aprendemos unos de otros.
3. Como líderes, estamos construyendo nuestra integridad moral y ética o la estamos arruinando. Esto tiene que ver más con crear relaciones de responsabilidad y transparencia que con mantener una reputación.
4. Tu función es preparar los equipos de adoración cada semana y no necesariamente dirigirlos cada semana.